|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ** **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕЧОРА»**  |  | «ПЕЧОРА» МУНИЦИПАЛЬНÖЙ РАЙОНСА**АДМИНИСТРАЦИЯ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** **ШУÖМ** |
| « 13 » февраля 2019 г.г. Печора, Республика Коми |  | № 158 |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора» |

 Руководствуясь статьей 38 Устава МО МР «Печора»

администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального района «Печора» от 26.06.2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 года, за исключением положений, для которых абзацем вторым настоящего пункта установлен иной срок вступления в силу.

Положения подпунктов 3.1,3.5,3.6,3.7 подпункта 4 пункта 4 приложения к настоящему Постановлению вступают в силу с 1 января 2019 года.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального района «Печора».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| Глава муниципального района-руководитель администрации  |  Н.Н. Паншина |

 |  |

Приложение

к постановлению администрации МР «Печора»

от 13.02. 2019 г. № 158

Изменения,

вносимые в постановление администрации МР «Печора» от 26 июня 2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора»

1. Постановление администрации МР «Печора» от 26 июня 2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора»:

1.1. Дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11 Положение, утверждённое пунктом 1 настоящего Постановления, не распространяется на руководителей муниципальных образовательных организаций, в отношении которых Управление образования МР «Печора» осуществляет функции и полномочия учредителя.».

1.2. В пункте 4:

1) в подпункте 1 после слов «выплачиваемой до» добавить слова «внесения»;

2) в подпункте 2 слова «Трудовым кодексом Российской Федерации.» заменить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации ;»;

3) дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) месячная заработная плата работника Организации, полностью отработавшего на этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника Организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана на этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников Организации, установленных настоящим подпунктом, осуществляется за счёт фонда оплаты труда соответствующей Организации.».

 2. В приложении к постановлению администрации МР «Печора» от 26 июня 2018 г. № 724 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Печора»:

2.1. В абзаце 7 пункта 2 раздела 1 после слов «уровня заработной платы» слова «руководителя,» исключить.

2.2. В таблице раздела 3:

1) позицию 5 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5. | Заместителю руководителя по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам. | 10 |

 »;

2) в позиции 6,7 слова «Руководителям и» исключить; слова «педагогическим работникам» заменить словами «Педагогическим работникам».

2.3. В разделе 4:

1) в пункте 1:

а) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;»;

б) подпункт 5 исключить;

2) в таблице пункта 2.2.:

а) в позиции 6 слова «, реализующих образовательные программы,» исключить;

б) в позиции 8 слова «районными школьными» заменить словами «районными, школьными»;

3) пункт 4 дополнить абзацами 3 и 4 следующего содержания:

«Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учёта выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объёму учебной нагрузки.»;

4) в пункте 4.5 слова «в соответствии с пунктами 4.1,4.3,4.4» заменить словами «в соответствии с пунктами 4.1,4.2,4.3,4.4»;

5) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 года № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».;

6) пункт 6 исключить.

2.4. В разделе 5:

1) в таблице пункта 2 позицию 1 исключить;

2) в позиции 6 таблицы пункта 3:

а) слова «Директорам (заведующим),» исключить;

б) слово «заместителям» заменить словом «Заместителям»;

3) в позициях 6,7,8 таблицы пункта 4:

а) слова «Руководителям и» исключить;

б) слова «педагогическим работникам» заменить словами «Педагогическим работникам»;

4) абзац 6 пункта 5.2. изложить в следующей редакции: «Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.»;

5) в пункте 8:

а) в абзацах 1 и 2 после слов «среднее профессиональное образование» добавить знак «<\*>»;

б) дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.»;

в) абзац 3 считать абзацем 4;

в) добавить примечание к пункту следующего содержания:

«Примечание: «<\*>» надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среде профессиональное образование, при условии соответствия уровня образования работника установленному соответствующим списком/перечнем.»;

6) в пункте 10 абзацы 3 и 4 исключить.

2.5. Раздел 7. Изложить в следующей редакции:

« Раздел 7. Порядок регулирования уровня заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации

 1. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливается приказом Министерства образования, науки и молодёжной политики Республики Коми.

2. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера (организации) (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в размерах, определённых приказом Министерства образования, науки и молодёжной политики Республики Коми.

3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации.

4. При расчёте среднемесячной заработной платы работников Организации, а также заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации, начисленной за периоды в течении календарного года с начала года ( 3месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учётом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счёт всех источников финансового обеспечения организации.

5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации устанавливаются приказом руководителя организации с учётом соблюдения значений коэффициентов кратности, определённых в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

6. Руководитель Организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации к среднемесячной заработной плате работников Организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определённого в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.».

2.6. В разделе 8:

1) абзац 6 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчёте планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 6 пункта 1 раздела 3 настоящего положения.»;

2) в пункте 3 после слов «младших воспитателей,» добавить слова «помощников воспитателей,»;

3) абзацы 2 и3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций, выплачиваемые за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определённым в разделе 5 настоящего положения (за исключением премиальных выплат по итогам работы).

За счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам Организаций могут выплачиваться премиальные выплаты и материальная помощь. Размеры и условия их осуществления определяются в локальном нормативном акте организации.».

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_