|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ** **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ПЕЧОРА»**  |  | **«ПЕЧОРА»** **МУНИЦИПАЛЬНÖЙ РАЙОНСА****АДМИНИСТРАЦИЯ**  |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** **ШУÖМ**  |
|  16 июня 2025 г.г. Печора, Республика Коми |  | № 843 |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации МР «Печора» от 29.10.2024 г. № 1665 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования муниципального района «Печора» |  |

Руководствуясь статьей 38 Устава муниципального образования муниципального района «Печора»

администрация ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации МР «Печора» от 29.10.2024 г. № 1665 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования муниципального района «Печора» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2025 года, за исключением пунктов 1-3 приложения к настоящему постановлению, которые вступают в силу с 01 июля 2025 года, и подлежит размещению на официальном сайте муниципального района «Печора».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава муниципального района «Печора» – руководителя администрации | О.И. Шутов |

Приложение к постановлению

администрации МР «Печора»

от 16.06.2025 г. № 843

Изменения, вносимые в постановление администрации МР «Печора» от 29.10.2024 г. № 1665 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования муниципального района «Печора»

Внести в постановление администрации МР «Печора» от 29.10.2024 г. № 1665 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры муниципального образования муниципального района «Печора» следующие изменения:

1) таблицу пункта 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Должностной оклад, в рублях |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  |
| библиотекарь; библиограф | **12 766** |

»;

2) таблицу пункта 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| *1 квалификационный уровень:* |
| 1. | Дежурный по залу, делопроизводитель | **9 521** |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| *2 квалификационный уровень:* |
| 1. | Заведующий хозяйством | **9 994** |
| *3 квалификационный уровень:* |
| 2. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе, служащие других должностей (звукооператор) | **10 269** |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| *1 квалификационный уровень:* |
| 1. | Специалист по кадрам | **11 110** |

»;

3) таблицу пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Разряды оплаты труда | Оклад, рублей |
| 1 | **9 339** |
| 2 | **9 521** |
| 3 | **9 708** |
| 4 | **9 895** |
| 5 | **10 082** |
| 6 | **10 269** |
| 7 | **10 505** |
| 8 | **10 736** |
| 9 | **11 110** |
| 10 | **11 479** |

».

4) в пункте 5.1 раздела 5:

а) в подпункте 4 слово «работы.» заменить словом «работы;»;

б) дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) Выплаты за наставничество.»;

5) [дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW096&n=239429&dst=100455) пунктом 5.13 следующего содержания:

«5.13. За выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя Организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) осуществляется выплата за наставничество.

Выплата за наставничество устанавливается работнику в размере до 10 процентов к должностному окладу за каждого работника, в отношении которого осуществляется наставничество, на период срока наставничества.

Порядок выплаты и ее размер устанавливаются локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда работников Организации с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные настоящим Положением.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_